

高雄市大寮區溪寮國民小學性別平等教育實施規定

壹、依據

一、本校性別平等教育委員會設置

貳、目的

- 一、透過教育過程促進性別地位之實質平等，消除性別歧視，維護人格尊嚴。
- 二、建立校園性別平等之學習資源與安全環境。

參、工作組織

(一)性平會置委員11人，任期一年，以校長為主任委員，學務主任為當然委員兼任執行秘書，其中女性委員應占委員總數二分之一以上，並指定專人負責處理有關業務。

(二)有下列情形之一者，不得擔任性平會委員；已聘任者解聘之：

1. 違反刑法妨害性自主罪章、妨害性隱私及不實性影像罪章，經有罪判決確定。
2. 違反性別平等教育法、性別平等工作法、性騷擾防治法、跟蹤騷擾防制法、兒童及少年性剝削防制條例或其他性別平等相關法規，經依法調查或有關機關查證屬實。
3. 有未尊重他人之性別、性別特徵、性別特質、性別認同或性傾向之言行，經本校查證屬實。

二、性別平等教育委員會每學期應至少開會一次，並由學務處處理有關業務，其他相關工作依性質進行處室分工。

肆、工作職掌

性別平等教育委員會任務如下：

- 一、統整學校各單位相關資源，擬訂性別平等教育實施計畫，落實並檢視實施成果。
- 二、規劃與辦理學生、教職員工及家長性別平等教育相關活動。
- 三、研發並推廣性別平等教育課程、教學及評量。
- 四、研擬性別平等教育實施與性別事件防治規定，建立機制，協調及整合相關資源。
- 五、調查及處理校園性侵害或性騷擾有關之案件。
- 六、規劃及建立性別平等之安全校園空間。
- 七、推動社區有關性別平等之家庭教育與社會教育。
- 八、其他關於學校或社區之性別平等教育事務。

伍、環境與資源規劃準則

- 一、提供性別平等之學習環境，尊重及考量學生與教職員工之不同性別、性別特質、性別認同或性傾向，以建立安全之校園空間。
- 二、尊重學生與教職員工之性別特質及性傾向。
- 三、招生及就學許可不得有性別、性別特質、性別認同或性傾向之差別待遇。

- 四、不得因學生之性別、性別特質、性別認同或性傾向而給予教學、活動、評量、獎懲、福利及服務上之差別待遇。但性質僅適合特定性別、性別特質、性別認同或性傾向者，不在此限。
- 五、課程設置及活動設計，鼓勵學生發揮潛能，不得因性別而有差別待遇。
- 六、針對性別或性傾向處於不利處境之學生，積極提供協助以改善其處境。
- 七、積極維護懷孕學生之受教權，並提供必要之協助。
- 八、教職員工之進修活動納入性別平等教育內容。
- 九、學校公務人員考績及人事甄審委員會、教師成績考核委員會及教師評審委員會，任一性別委員應占委員總數三分之一以上。唯當任一性別教師人數少於委員總數三分之一者，不在此限。

陸、課程、教材與教學設計

- 一、將性別平等教育融入課程，每學期實施性別平等教育相關課程或活動至少四小時。
- 二、性別平等教育相關課程，應涵蓋情感教育、性教育、認識及尊重不同性別、性別特徵、性別特質、性別認同、性傾向教育，及性侵害、性騷擾、性霸凌防治教育等課程。
- 三、發展符合性別平等之學校本位課程主題與評量方式。
- 四、教材編寫、審查及選用，符合性別平等教育原則；教材內容平衡反映不同性別之歷史貢獻及生活經驗，並呈現多元之性別觀點。
- 五、教師使用教材及從事教育活動，具備性別平等意識，破除性別刻板印象，避免性別偏見及性別歧視，並應鼓勵學生修習非傳統性別之學科領域。

柒、工作內容

項目	實施內容	實施對象	承辦單位	協辦單位
設立性別平等教育委員會	●依據本校性別平等教育委員會設置要點，成立校內性別平等教育委員會。	全校教職員工	學務處	
推展性別平等教育及性侵害防治教育課程，實施性別平等教育及性侵害防治教育課程融入教學	●提供教師性別平等教育、性侵害防治資料及相關教材。 ●鼓勵教師研發性別平等教育之教材並推廣全校。 ●依規定每學期實施4小時（六節課）性別平等教育課程及2小時（三節課）性侵害防治教育課程。 ●性別平等教育議題融入各領域教學活動。	全校師生	學務處	教務處

辦理性別平等教育 宣導活動	<ul style="list-style-type: none"> ●影片欣賞、相聲宣導、專題演講座談、班級團體輔導。 ●性別平等、性侵害防治、性騷擾防治教育宣導。 	全體學生	學務處	教務處
充實性別平等教育 資源	<ul style="list-style-type: none"> ●提供優良讀物，以建立正確性別平等教育觀念。 ●充實性別平等影片資源，提供教師適合的教學媒材。 	全校教職員工	學務處	
建立性別平等之安 全友善的校園空間	<ul style="list-style-type: none"> ●學校定期檢視並改進硬體設施現況以提升校園安全。 ●建立友善的校園空間。 	全校親.師. 職.員.工	總務處	
建立校園性別事件 防治機制	<ul style="list-style-type: none"> ●建立校園性別事件危機處理模式。 ●辦理校園性別事件防治研習及宣導活動。 	全校教職員工	學務處	